



MUNICIPIO DE PORTALEGRE

MAPA DE PESSOAL 2025

Unidade orgânica	Serviços	Atividades	Competências transversais		Contrato tempo indeterminado								Contrato termo resolutivo Incerto			Área de form. académica / profissional	Nº de postos de trabalho				OBS.	
			Chefe de Divisão	Dirig. Interm. 3º. Grau	Técnico superior	Espec. De sistenas e tecnol. de inform.	Téc. de Sistemas e Tecnol. de Informação	Fiscal Municipal	Coorden. técnico	Assistente técnico	Encarregado operacional	Assistente operacional	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacionais		Contrato por tempo indeterminado			Em Funções		
																	Carências					
																	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistentes Operacionais			
Presidente da Câmara	Gabinete de Apoio ao Presidente	DESCRITAS NO ANEXO IV	G									2				Escol.Obrigatória				2		
			D							1							12º. ano				1	
			B			1											Com. Social e Cultural				1	
			B			1											Investig. Soc. Aplic.				1	
			B			1											Lic. Gestão				1	
			D								2						12º. ano				2	
	B				2											Des Com. Téc. Gráf.				2		
	B															Enfermagem Veterin.	1			0	e)	
	B				1											Veterinário				1		
	B				1											Lic. Inform. Docume				1		
	B				1											Eng. Agronómica				1		
	B				1											Engenharia Florestal				1		
	G													3		Escol. Obrigatória				3	f)	
	G											5				Escol. Obrigatória			4	5	i)	
TOTAL			0	0	9	0	0	0	0	3	0	7	0	0	3		1	0	4	19		

Unidade orgânica	Serviços	Atividades	Competências transversais	Comissão Serviço		Contrato tempo indeterminado						Área de form. académica / profissional	Nº. de postos de trabalho					OBS.			
				Chefe de Divisão	Dirig. Interm. 3º. Grau	Técnico superior	Espec. De sistemas e tecnol. de inform.	Téc. de Sistemas e Tecnol. De Inform.	Fiscal Municipal	Coorden. técnico	Assistente técnico		Encarregado operacional	Assistente operacional	Contrato por tempo indeterminado						
															Carências					Em Funções	
															Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistentes Operacionais		Tec. De Sistemas e Tecn. Inform.		
Divisão de Administração Geral e Finanças			A1	1								Licenciatura					1				
			A2		1							Licenciatura					1				
		Serv. Apoio Administrativo		D						1		12º. Ano					1				
		Serviço Recursos Humanos		B		1						Lic. Rec. Humanos					1				
				B		1						Lic. Asses. Adminis.					1				
		Serviço Jurídico		D						3		12º. ano					3				
				B								Direito	2				0	e) d)			
				D						1		12º. ano					1				
				C						2		12º. ano					2				
		Serviço de Finanças		B		1						Gestão Bancária					1	b)			
				B		1						Lic. Gestão					1				
				B		1						Licenciatura					1				
				B		1						Lic. Asses. Adminis.					1				
				D						9		12º. ano					9				
				B		1						Contabilidade					1	b)			
				G							2	Esc. Obrigatória					2				
		Serv. Gestão Fin. Auditoria e Controlo de		B		1						Planeamento					1				
				B		1						Contabilidade					1				
				B		1						Lic. Asses. Adminis.					1				
				B		1						Lic. Inf. Document.					1	l)			
				B		1						Gestão e Adm. Púb.					1				
				B		1						Licenciatura C. Quim.					1				
		Serviço de Adm. Geral		B		1						Gestão estratégica					1				
				B		1						Planeamento					1				
				D						12		12º. ano		5			12	e)			
				B		1						Lic. Asses. Adminis.					1				
				B		1						licenciatura gestão					1				
				B		1						Engº. Téc. Art. Graf.					1				
			G							9	Esc. Obrigatória					9	i)				
			D						1		12º. ano					1					
	Serviço de Informática		G							1	Esc. Obrigat.					1					
			E				2				Informática				1	2	e)				
			TOTAL	1	1	18	0	2	0	2	27	0	12	2	5	0	1	61			

Unidade orgânica	Serviços	Atividades	Competências transversais	Comissão Serviço		Contrato tempo indeterminado						Área de form. académica / profissional	Medida - Radar Social e Equipa SAAS e RCI Contrato a termo resolutivo incerto	Nº de postos de trabalho				OBS.		
				Chefe de Divisão	Dirig. Interim. 3º Grau	Técnico superior	Espec. De sistemas e tecnol. de inform.	Téc. de Sistemas e Tecnol. De Inform.	Fiscal Municipal	Coorden. técnico	Assistente técnico			Encarregado operacional	Assistente operacional	Contrato por tempo indeterminado			Em Funções	
																Carências				
																Técnico Superior	Assistente Técnico			Assistente Operacional
Divisão da Cultura, Juventude, desporto, Assuntos Sociais, Educação e Turismo	S. Apoio Administ.	DESCRITAS NO ANEXO IV	A1	1								Licenciatura					1			
			D						3				12º. Ano		3			3		
	Serviço Desporto e Juventude		B		1							2		Esc. Obrigatória					2	b)
			G									17		Esc. Obrigatória			2		17	
			B			1								Lic. Organiz. Gest.Emp.					1	
			D							2				12º. Ano					2	
	Serviço dos Assuntos Sociais		B			1								Lic. Desporto					1	
			B			2								Serviço Social	3				2	g/h)
			G									1		Escolaridade obrig.					1	
			B			1								Sociologia	1				1	g)
	Serviço de Educação		D							1				12º. Ano					1	
			B			1								Anim. Educ. S. Cultural					1	
			B			1								Anim. Educ. S. Cult.					1	
			B			1								Sociologia					1	
			G									27		Esc. Obrigatória					27	
			D							1				12º. Ano					1	
			B			1								Licenciatura					1	
			B			1								Lic. Conserv Restauo					1	
			B			1								Arquiteta					1	
			D											12º. Ano					0	
	Serviço de Cultura		D							1				Curso nível III					1	
			D							9				12º. Ano					9	
			G							1				12º. Ano					1	
			D							4				Museografia		1			4	e)
			B			1								Marketing					1	
			G									6		Esc. Obrigatória					6	
B				1								Museografia					1			
D								4				12º. Ano		2			4	i)		
B				1								Profª. Ens. Básico					1			
B				1								Licenciatura Turismo					1			
TOTAL								2				12º. Ano					2			
								1	0					4	0	6	2	97		

Unidade orgânica	Serviços	Atividades	competências transversais	Comissão de serviço		Contrato por tempo indeterminado							Área de form. académica / profissional	Nº de postos de trabalho				OBS.	
				Chefe de Divisão	Dirig. Interm. 3ª. Grau	Técnico superior	Espec. De sistenas e tecnol. de inform.	Téc. de Sistemas e Tecnol. De Inform.	Fiscal Municipal	Coorden. técnico	Assistente técnico	Encarregado operacional		Assistente operacional	Contrato por tempo indeterminado				Em Funções
															Carências				
															Técnico Superior	Assistente técnico	Assistente operacional		
Divisão de Obras e Ambiente		DESCRITAS NO ANEXO IV	A1	1									Licenciatura				1		
	Serv. de Gestão ECC																		
	Serviço Apoio Admin.			D							3			12º. Ano				3	
				C					1					12º. Ano				1	
				B		1								Contabilidade				1	
	Serviço Gestão Frotas			B		1								Eng. Téc. Electrom.				1	
				G								13		Esc. Obrigatória				13	
				B		1								Eng. Ambiente				1	b)
	Serviço de Ambiente			G								55		Esc. Obrigatória				55	
				F							4			Esc. Obrigatória				3	
				G								11		Esc. Obrig. Jardineiro				11	
	Serviço de gestão e Man. de Edifícios e Equip. Municipais																		c)
				B		2								Engenharia Civil				2	l)
				G								4		Esc. Obrig./Carpinteiro				4	
				G								1		Esc. Obrig./Pedreiro				1	
				F							1			Esc. Obrigatória				1	
				G								2		Esc. Obrig/ Electricista				2	
				G								1		Esc.Obrig./Pintor				1	
				G								2		Escolaridade Obrig.				2	
				G								2		Escolaridade Obrig.				2	
		G								5		Escolaridade Obrig.				6			
		G								25		Escolaridade Obrig.			6	25			
TOTAL				1	0	5	0	0	0	1	3	5	121			6	135		

Unidade orgânica	Serviços	Atividades	Competências transversais	Comissão serviço		Contrato por tempo indeterminado						Contrato termo resolutivo			Área de form. académica / profissional	Nº. De postos de trabalho					OBS.			
				Chefe de Divisão	Dirig. Interm. 3º. Grau	Técnico superior	Espec. De sistenas e tecnol. de inform.	Téc. de Sistemas e Tecnol. De Inform.	Fiscal Municipal	Coordenador técnico	Assistente técnico	Encarregado operacional	Assistente operacional	Incerto		certo	Contrato indeterminado		Termo incerto	Em Funções				
														Tecnico Superior			AO - sapadores	Técnico Superior				Técnico Superior	Asistente Técnico	Assistente Operacionais
																	carências							
Divisão de Ordenamento, Planeamento e Gestão Urbanística	Serviço Apoio Administrativo	DESCRITAS NO ANEXO IV	A2	1											Licenciatura						1			
			D								1					12º. ano						1		
			C													12º. ano		1				0	e)	
			D								1					12º. ano						0		
	Serviço de reabilitação Humana		B			1										Arquitetura						1		
	Serviço Orden. Planeam. Gest.Urban. e Licenciamento		B			1										Contabilidade						1		
			B			1										Arquitetura						1		
	Serv. de Fiscalização		D								5					12º. ano						5		
	Serviço de Estudos e Projetos		D							3						12º. Ano/ CEFA		3				3	e)	
			B			2										Arquitetura						2		
			B			5							1		1 a)	Eng.Civil						5	a)	
			B			1										Arquit. Paisag.	1					1	e)	
			B			1										Eng. Electrom.						1		
	D								1					Curso nível III - Des.						1				
TOTAL				1	0	12	0	0	3	0	8	0	0	1	0	1		1	4	0	0	0	25	
TOTAL GERAL				4	1	60	0	2	3	4	68	5	193	1	3	1		4	15	12	1	4	340	

Unidade orgânica	Serviços	Atividades	Competências transversais	Contrato por tempo indeterminado				Contrato a termo certo	Área de form. académica / profissional	Nº de postos de trabalho				OBS.
				Coordenador técnico	Assistente técnico	Encarregado operacional	Assistente operacional			Carências			Em Funções	
								C. termo certo		C. indeterminado				
										Assistente Operacional	Assistente Técnico	Assistente Operacional		
Divisão da Cultura, Juventude, Desporto, Assuntos Sociais, Educação e Turismo	Agrupamento de escolas do Bonfim	DESCRITAS NO ANEXO IV	C	1					12º. Ano				1	
			D		10				12º. Ano				10	
			F			1			Escolaridade obrigatória				1	
			G				53	2	Escolaridade obrigatória				55	
	Escola Secundária de S. Lourenço		C	1					12º. Ano				1	
			F			1			12º. Ano				1	
			D		7				Escolaridade obrigatória				7	
	Agrupamento de Escolas José Régio		G				23	1	Escolaridade obrigatória				24	
			C	1					12º. Ano				1	
			D		6				12º. Ano				6	
			F			1			Escolaridade obrigatória				1	
			G				34	1	Escolaridade obrigatória				34	
			TOTAL			3	23	3	110	4		0	0	0

Anexo 2

Cargo/carreira/categoria	Efetivos			Carências			Mobilidade Interna /entre órgãos d)
	Nº postos de trabalho por tempo indeterminado	Nº. Postos de trabalho termo certo	Nº. Postos de trabalho contrato a termo incerto	Nº postos de trabalho por tempo indeterminado	Nº. Postos de trabalho contrato a termo certo	Nº. Postos de trabalho contrato a termo incerto	
Chefe de divisão	4						
Dir. Interm. 3ª. Grau	1						
Técnico superior	60	1 a)	1	4		4	
Especialista de Sistemas e Tec. Inf.	0						
Técnico de sistemas e tec. Infor.	2			1			
Fiscal Municipal	3						
Coordenador técnico	7						
Assistente técnico	91			15			
Encarregado Operacional	8						
Assistente operacional	298	4		12			9
Sapadores Florestais	5		3				
Total	474	5	4	32	0	4	9
		483			36		9

- a) Relação jurídica suspensa - contrato por tempo determinado - Técnico Superior (Eleito Local - Vereador)
- b) Técnicos Superiores nomeados em comissão de serviço em cargos de direção intermédia
- c) Este serviço é feito pelos trabalhadores afetos ao Serviço de Obras
- d) Mobilidade entre órgãos /período experimental de função
- e) Postos de trabalho vagos /Procedimento concursal
- f) Contrato a termo incerto
- g) Medida Radar Social
- h) Equipa SAAS e Equipa RCI
- i) Procedimento / mobilidade
- j) Contrato a termo certo
- l) Nomeado em comissão de serviço noutra entidade

ANEXO 3 - MAPA DE PESSOAL DE 2025

Perfil de Competências Transversais das Carreiras e/ou Categorias (alínea d) do art.º 29.º da LGTFP)

Nos termos da Portaria nº. 236/2024/1, de 27 de setembro, consideram-se como perfis de competências transversais das carreiras e /ou categorias, os que se inserem:

CARREIRAS / CATEGORIAS / CARGOS	PERFIL DE COMPETÊNCIAS TRANSVERSAIS	OBSERVAÇÕES
<p style="text-align: center;">(A) CARGOS DE DIREÇÃO INTERMÉDIA/ COMANDANTE OPERACIONAL,</p>	Orientação para o Serviço Público	<p style="text-align: center;">Descrição de Competências comportamentais de natureza transversal. no Anexo I da Portaria 236/2024/1 de 27/09</p>
	Orientação para a colaboração	
	Orientação para a mudança e inovação	
	Orientação para os resultados	
	Análise crítica e resolução de problemas	
	Gestão de conhecimentos	
	Comunicação	
	Iniciativa	
	Negociação e influência	
	Organização, Planeamento e Gestão de projetos	
	Orientação para a inclusão	
	Orientação para a participação	
	Orientação para a segurança	
	Tomada de decisão	
	Inteligência emocional	
	Coordenação de equipas	
	Gestão e direção da organização	
	Liderança	
Representação institucional		
Visão estratégica		

CARREIRAS / CATEGORIAS / CARGOS	PERFIL DE COMPETÊNCIAS TRANSVERSAIS	OBSERVAÇÕES
<p style="text-align: center;">(B)</p> <p style="text-align: center;">TÉCNICO SUPERIOR, ESPECIALISTA DE SISTEMAS E TECNOLOGIAS DE INFORMAÇÃO</p>	Orientação para o Serviço Público	<p style="text-align: center;">Descrição de Competências comportamentais no Anexo I da Portaria 236/2024/1 de 27/09</p> <p style="text-align: center;">Grau de complexidade funcional 3</p>
	Orientação para a colaboração	
	Orientação para a mudança e inovação	
	Orientação para os resultados	
	Análise crítica e resolução de problemas	
	Gestão de conhecimentos	
	Comunicação	
	Iniciativa	
	Negociação e influência	
	Organização, Planeamento e Gestão de projetos	
	Orientação para a inclusão	
	Orientação para a participação	
	Orientação para a segurança	
	Tomada de decisão	
	Inteligência emocional	
Coordenação de equipas		

CARREIRAS / CATEGORIAS / CARGOS	PERFIL DE COMPETÊNCIAS TRANSVERSAIS	OBSERVAÇÕES
<p style="text-align: center;">(C)</p> <p>COORDENADOR TÉCNICO/ASSISTENTE TÉCNICO, FISCAIS, TÉCNICO DE SISTEMAS E TECNOLOGIAS DE INFORMAÇÃO</p>	Orientação para o Serviço Público	<p>Descrição de Competências comportamentais no Anexo I da Portaria 236/2024/1 de 27/09</p> <p>Grau de complexidade funcional 2</p>
	Orientação para a colaboração	
	Orientação para a mudança e inovação	
	Orientação para os resultados	
	Análise crítica e resolução de problemas	
	Gestão de conhecimentos	
	Comunicação	
	Iniciativa	
	Negociação e influência	
	Organização, Planeamento e Gestão de projetos	
	Orientação para a inclusão	
	Orientação para a participação	
	Orientação para a segurança	
	Tomada de decisão	
Inteligência emocional		
Coordenação de equipas		

CARREIRAS / CATEGORIAS / CARGOS	PERFIL DE COMPETÊNCIAS TRANSVERSAIS	OBSERVAÇÕES
<p style="text-align: center;">(D) ENCARREGADO OPERACIONAL/ ASSISTENTE OPERACIONAL</p>	Orientação para o Serviço Público	<p style="text-align: center;">Descrição de Competências comportamentais no Anexo I da Portaria 236/2024/1 de 27/09</p> <p style="text-align: center;">Grau de complexidade funcional 1</p>
	Orientação para a colaboração	
	Orientação para a mudança e inovação	
	Orientação para os resultados	
	Análise crítica e resolução de problemas	
	Gestão de conhecimentos	
	Comunicação	
	Iniciativa	
	Negociação e influência	
	Organização, Planeamento e Gestão de projetos	
	Orientação para a inclusão	
	Orientação para a participação	
	Orientação para a segurança	
	Tomada de decisão	
	Inteligência emocional	
Coordenação de equipas		