

## Avaliação Psicológica

### Lista de Resultados Final Processo AAT85093

Aos vinte dias do mês de dezembro do ano de dois mil e vinte e três, Paulo Narciso Parracho, psicólogo com a cédula profissional nº 8485 da Ordem dos Psicólogos Portugueses, três, Paulo Narciso Parracho, psicólogo com a cédula, procedeu à aplicação do método de avaliação psicológica, referente ao Procedimento Concursal Comum para a ocupação de um posto de trabalho, em regime de contrato de trabalho por tempo indeterminado, na carreira/categoria de TÉCNICO SUPERIOR – área de Arquitetura, conforme Aviso 5541/2023, publicado no Diário da República nº 53/2023, Série II de 2023-03-15.

Da referida avaliação resulta a seguinte lista classificativa:

CANDIDATO	MENÇÃO CLASSIFICATIVA
João Miguel Mósca Durão	APTO
Rita Flores Pereira	APTO
Tânia Sofia Afonso Reis	APTO

PORTALEGRE, 23 de dezembro de 2023



AAT85093

O Psicólogo

Assinado por: **PAULO SÉRGIO NARCISO PARRACHO**  
Num. de Identificação: 11230270  
Data: 2023.12.23 16:15:03+00'00'

Paulo Narciso Parracho  
Cédula Profissional Ordem n.º 8485

**Ficha Individual de Avaliação Psicológica**  
(Processo AAT85093)

Procedimento Concursal Comum para a ocupação de um posto de trabalho, em regime de contrato de trabalho por tempo indeterminado, na carreira/categoria de TÉCNICO SUPERIOR – área de Arquitetura, conforme Aviso 5541/2023, publicado no Diário da República nº 53/2023, Série II de 2023-03-15.

**Nome do candidato:** João Miguel Mósca Durão

**1ª fase da Avaliação Psicológica - Provas Psicométricas**

Aptidões	Definição da aptidão	Menção Classificativa
COGNITIVO-PERCETIVAS	Avaliar a rapidez e precisão percetiva, sem perder o foco.	APTO
	Capacidade de Abstração e tomada de decisão.	APTO
PERSONALISTICAS	Avaliar características pessoais que orientam o comportamento em contexto laboral.	APTO

**Competências:**

COMPETÊNCIAS	Classificação
CONHECIMENTOS ESPECIALIZADOS E EXPERIÊNCIA	3
ADAPTAÇÃO E MELHORIA CONTÍNUA	4
INICIATIVA E AUTONOMIA	4
RESPONSABILIDADE E COMPROMISSO COM O SERVIÇO	4
PLANEAMENTO E ORGANIZAÇÃO	3

**Resultado Final:** Resulta da média aritmética das notas atribuídas a cada competência.

Avaliação Global	Classificação Final	Menção Classificativa
3,60	BOM- 16 Valores	APTO

Portalegre, 23 de dezembro de 2023

O Psicólogo



Paulo Narciso Parracho  
Psicólogo | Cédula Profissional Ordem Psicólogos Portugueses n.º 8485

**Ficha Individual de Avaliação Psicológica**  
(Processo AAT85093)

Procedimento Concursal Comum para a ocupação de um posto de trabalho, em regime de contrato de trabalho por tempo indeterminado, na carreira/categoria de TÉCNICO SUPERIOR – área de Arquitetura, conforme Aviso 5541/2023, publicado no Diário da República nº 53/2023, Série II de 2023-03-15.

**Nome do candidato:** Rita Flores Pereira

**1ª fase da Avaliação Psicológica - Provas Psicométricas**

Aptidões	Definição da aptidão	Menção Classificativa
COGNITIVO-PERCETIVAS	Avaliar a rapidez e precisão percetiva, sem perder o foco.	APTO
	Capacidade de Abstração e tomada de decisão.	APTO
PERSONALISTICAS	Avaliar características pessoais que orientam o comportamento em contexto laboral.	APTO

**Competências:**

COMPETÊNCIAS	Classificação
CONHECIMENTOS ESPECIALIZADOS E EXPERIÊNCIA	3
ADAPTAÇÃO E MELHORIA CONTÍNUA	4
INICIATIVA E AUTONOMIA	4
RESPONSABILIDADE E COMPROMISSO COM O SERVIÇO	4
PLANEAMENTO E ORGANIZAÇÃO	5

**Resultado Final:** Resulta da média aritmética das notas atribuídas a cada competência.

Avaliação Global	Classificação Final	Menção Classificativa
4	BOM- 16 Valores	APTO

Portalegre, 23 de dezembro de 2023

O Psicólogo



Paulo Narciso Parracho  
Psicólogo | Cédula Profissional Ordem Psicólogos Portugueses n.º 8485

**Ficha Individual de Avaliação Psicológica**  
(Processo AAT85093)

Procedimento Concursal Comum para a ocupação de um posto de trabalho, em regime de contrato de trabalho por tempo indeterminado, na carreira/categoria de TÉCNICO SUPERIOR – área de Arquitetura, conforme Aviso 5541/2023, publicado no Diário da República nº 53/2023, Série II de 2023-03-15.

**Nome do candidato:** Tânia Sofia Afonso Reis

**1ª fase da Avaliação Psicológica - Provas Psicométricas**

Aptidões	Definição da aptidão	Menção Classificativa
COGNITIVO-PERCETIVAS	Avaliar a rapidez e precisão percetiva, sem perder o foco.	APTO
	Capacidade de Abstração e tomada de decisão.	APTO
PERSONALISTICAS	Avaliar características pessoais que orientam o comportamento em contexto laboral.	APTO

**Competências:**

COMPETÊNCIAS	Classificação
CONHECIMENTOS ESPECIALIZADOS E EXPERIÊNCIA	4
ADAPTAÇÃO E MELHORIA CONTÍNUA	4
INICIATIVA E AUTONOMIA	3
RESPONSABILIDADE E COMPROMISSO COM O SERVIÇO	4
PLANEAMENTO E ORGANIZAÇÃO	3

**Resultado Final:** Resulta da média aritmética das notas atribuídas a cada competência.

Avaliação Global	Classificação Final	Menção Classificativa
3,60	BOM- 16 Valores	<b>APTO</b>

Portalegre, 23 de dezembro de 2023

O Psicólogo

Paulo Narciso Parracho  
Psicólogo | Cédula Profissional Ordem Psicólogos Portugueses n.º 8485



## RELATÓRIO DO MÉTODO DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Processo AAT85093

**Organismo/Instituição requerente:** Câmara Municipal de Portalegre

**Modalidade:** Procedimento Concursal Comum (contrato por tempo indeterminado)

**Carreira:** Técnico Superior **Categoria:** Técnico Superior

**Publicação:** Diário da República no 53/2023, Série II de 15-03-2023 (Aviso 5541/2023)

Com o presente Relatório apresentam-se os resultados das avaliações psicológicas, realizadas aos candidatos, opositores ao procedimento concursal comum de recrutamento para 1 (um) posto de trabalho da carreira de Técnico Superior (Arquiteto).

O método de avaliação psicológica foi aplicado no dia 20 de dezembro de 2023.

### 1 – Metodologia

#### 1.1 - Definição da Metodologia

Com o objetivo de obter informações sobre aptidões psicológicas diretamente relacionados com as competências definidas para o exercício da função, foi realizada uma avaliação individual, a cada candidato, por da aplicação de provas e testes psicológicos.

#### 1.2 - Critérios

Foi analisado o desempenho manifestado, em conjugação com o conteúdo funcional legalmente previsto para a carreira/categoria e as tarefas a desempenhar, conforme descrito na publicitação do procedimento, atendendo aos seguintes fatores:

<b>Cognitivas</b>	Avaliar a rapidez e precisão perceptiva, sem perder o foco.
	Capacidade de Abstração e tomada de decisão.
<b>Competências</b>	Conhecimentos especializados e experiência
	Adaptação e melhoria contínua
	Iniciativa e autonomia
	Responsabilidade e compromisso com o serviço
	Planeamento e organização

Todos os resultados foram convertidos na valoração da Escala oficial, através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4.

Posteriormente foi atribuída uma Menção classificativa de NÃO APTO ((classificações enquadráveis nos níveis Insuficiente e Reduzido) e APTO (classificações enquadráveis nos níveis Suficiente, Bom e Elevado).

## 2 - Comparências e Faltas

Compareceram ao método de Entrevista de Avaliação de Competências um total de 2 (dois) candidato(a)s, não se registando faltas de comparência.

## 3 – Classificação

### 3.1 - Menção Classificativa

Da avaliação por entrevista de competências realizada foi atribuída a seguinte classificação:

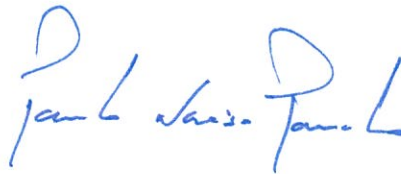
CANDIDATO	MENÇÃO CLASSIFICATIVA	Valoração	Nível Classificativo
João Miguel Mósca Durão	APTO	16	BOM
Rita Flores Pereira	APTO	16	BOM
Tânia Sofia Afonso Reis	APTO	16	BOM

### 3.2 - Fichas individuais

Foi elaborada uma ficha individual para cada candidato(a), que consta do processo individual do candidato.

Portalegre, 23 de dezembro de 2023

O Psicólogo



Paulo Narciso Parracho  
Psicólogo | Cédula Profissional Ordem Psicólogos Portugueses n.º 8485